



Dokumento originalas nebus siunčiamas

UTENOS SOCIALINĖS GLOBOS NAMAI

Valstybės biudžetinė įstaiga, Kupiškio g. 66, 28175 Utena, tel. (8 389) 73 451, tel. / faks. (8 389) 71 908,
El.p. utenossgn@utenossgn.lt, interneto svetainė: www.utenossgn.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 190797098

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2022-03-31 Nr. 1.712-185

DĖL 2022 M. VEIKLOS PLANO PATEIKIMO

Pateikiame Jums, Utenos socialinės globos namų 2022 metų veiklos planą.

PRIDEDAMA. 2022 metų veiklos planas, 6 lapai.

Pagarbiai,
Direktorius



Osvaldas Žiezdrys



Tikime laisve

1990 KOVO 11

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir socialinės apsaugos ir darbo ministro valdymo srityje veikiančių įstaigų metinio veiklos plano forma)

Utenos socialinės globos namai
(įstaigos pavadinimas)

2022 METŲ VEIKLOS PLANAS

| Priemonės kodas | Priemonės pavadinimas | Veiksmas/veikla | Stebėsenos rodiklio tipas | Kiekybinis / kokybinis veiksmo vertinimo rodiklis | Atsakingi vykdytojai | Įvykdymo terminas | Asignavimai, tūkst. eurų |
|---|--|--|---------------------------|--|--|--------------------|--------------------------|
| 09-003 SOCIALINĖ SUTELKTIŠ (SOLIDARUMAS) | | | | | | | |
| TESTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS* | | | | | | | |
| 09-003-02-02-17 (TP) | Sudaryti sąlygas socialinės globos ir kitų įstaigų, teikiančių socialines paslaugas, veiklai | Priemonei įgyvendinti skirta, iš jų: | | | | | 3335 |
| | | Valstybės biudžeto lėšos | | | | | 605 |
| | | Pajamų įmokų lėšos | | | | | 1274 |
| | | Kitos lėšos | | | | | 1456 |
| | | Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą, paskirti ir teikti kokybiškas jų poreikius atitinkančias paslaugas | Rezultato | Kiekybinis. Asmenų, gavusių ilgalaikę socialinę globą stacionariame globos padalinvyje, skaičius - 320 | Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir medicininiam darbui, socialinių paslaugų padalinys, sveikatos priežiūros padalinys | 2022 m. I-IV ketv. | |
| | | | Rezultato | Kiekybinis. Peržiūrėtų ir adaptuotų individualių socialinio globos planų, pritaikytų pagal asmens poreikius ir individualų suvokimo lygį, dalis nuo visų gyventojų, kuriems reikia adaptuoti šiuos planus, skaičius (procentai) - 100 | | 2022 m. I-IV ketv. | |
| | | Gerinti teikiamų paslaugų kokybę | Rezultato | Kiekybinis. Socialinės globos paslaugų gavėjų, jų artimųjų ir trečiųjų šalių, palankiai vertinančių gaunamų paslaugų kokybę, dalis nuo visų apklaustųjų (procentai) - 90 | Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir medicininiam darbui, socialinių paslaugų padalinys, sveikatos priežiūros padalinys | 2022 m. I-IV ketv. | |
| Rezultato | Kiekybinis. Įgyvendintų įstaigos teikiamų paslaugų kokybės tobulinimo priemonių, skaičius - 2, iš jų: | | | 2022 m. I-IV ketv. | | | |
| Rezultato | Kiekybinis. 1. įvertinta asmenų aprūpinimo būtiniausiomis priemonėmis kokybė (asmens higienos, drabužių, avalynės ir kt. poreikiai ir būklė) bei gyvenamosios aplinkos higiena ir nedelsiant imtasi priemonių šalinant nustatytus trūkumus - 1; | | | 2022 m. I-IV ketv. | | | |

| | | | | |
|--|---|---|---|--|
| | Produkto | Kiekybinis. 2. parengtas ir įgyvendintas Smurto prieš negalia turinčius asmenis prevencijos planas | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Produkto | Kiekybinis. Įdiegtų socialinių paslaugų kokybės valdymo sistemų įstaigoje, skaičius - 1 (įdiegtas kokybės standartas EQUASS) | | 2022 m. I-IV ketv. |
| Užtikrinti asmenims socialinės globos įstaigoje tinkamą fizinę aplinką visose gyvenimo srityse | Rezultato | Kiekybinis. Asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius -147, iš jų: | Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir medicininiam darbui, direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams, aptarnavimo ir ūkio padalinys, socialinių paslaugų padalinys | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Rezultato | Kiekybinis. 1. asmenų, kuriems, panaikinus triviečius kambarius gyvens dviviečiuose kambariuose, skaičius - 93 | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Rezultato | Kiekybinis. 2. asmenų, kurie apsigyvens vieno kambario būste, pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius - 2 | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Rezultato | Kiekybinis. 3. asmenims, pastačius televizorių III B skyriaus poilsio zonoje, bus pagerintos laisvalaikio praleidimo sąlygos, skaičius - 42; | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Rezultato | Kiekybinis. 4. asmenims, pastačius balkonuose krėslus, bus pagerintos poilsio sąlygos, skaičius - 10. | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Rezultato | Kiekybinis. Asmenų, kuriems sutvarkius įstaigos kiemo teritorijoje esančius takus, pritaikant juos neįgaliųjų judėjimui su spec. techninės pagalbos priemonėmis, pagerintos sąlygos, skaičius - 77 | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Ugdyti asmenų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius | ✓ Rezultato | | Kiekybinis. Asmenų, padariusių individualią pažangą socialinių ir savarankiško gyvenimo įgūdžių ugdymo srityje, dalis nuo visų gyventojų (procentai) - 45 |
| Sudaryti sąlygas asmenims dalyvauti prevencinėse programose / priemonėse | Rezultato | Kiekybinis. Asmenų, dalyvavusių prevencinėse programose ir/ar priemonėse, skaičius (žr. po lentele pateiktų rekomendacijų 5 punktą) - 305, iš jų: | Direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir medicininiam darbui, sveikatos priežiūros padalinys, socialinių paslaugų padalinys | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Rezultato | Kiekybinis. 1. asmenų, dalyvavusių skiepavimo nuo gripo programoje, skaičius - 140 | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Rezultato | Kiekybinis. 2. asmenų, dalyvavusių širdies ir kraujagyslių ligų prevencijos programoje, skaičius – 20: | | 2022 m. I-IV ketv. |

| | | | | |
|---|--------------------|--|--|--------------------|
| | Rezultato | Kiekybinis. 3. asmenų, dalyvavusių storosios žarnos vėžio ankstyvosios diagnostikos programoje, skaičius – 10; | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Rezultato | Kiekybinis. 4. asmenų, dalyvavusių gimdos kaklelio piktybinio naviko ankstyvosios diagnostikos programoje, skaičius – 5; | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Rezultato | Kiekybinis. 5. asmenų, dalyvavusių krūties vėžio ankstyvosios diagnostikos programoje, skaičius – 5; | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Rezultato | Kiekybinis. 6. asmenų, dalyvavusių prostatos vėžio ankstyvosios diagnostikos programoje, skaičius – 20; | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Rezultato | Kiekybinis. 7. asmenų, dalyvavusių tabako, alkoholio ir kitų psichotropinių medžiagų vartojimo prevencijos programoje, skaičius – 105. | | 2022 m. I-IV ketv. |
| Gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir didinti informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą visuomenėje | Rezultato | Kiekybinis. Viešinimo priemonių, formuojančių teigiamą socialinės globos įstaigos įvaizdį bendruomenėje bei gerinančių visuomenės informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą klausimais, skaičius (vienetai) – 3, iš jų: | Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir medicininiam darbui, socialinių paslaugų padalinys | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Produkto | Kiekybinis. 1. ne rečiau kaip kartą per mėnesį pasidalyti gerąją patirtimi ir/ar gyventojų sėkmės istorijomis socialiniuose tinkluose; | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Produkto | Kiekybinis. 2. ne rečiau kaip kartą per ketvirtį regioniniame laikraštyje „Utenos apskrities žinios“ išleisti įstaigos redaguojama puslapi „Mūsų namai“; | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Produkto | Kiekybinis. 3. ne mažiau kaip 3 informaciniuose portaluose viešinti informaciją apie įstaigoje teikiamas paslaugas. | | 2022 m. I-IV ketv. |
| Užtikrinti personalo valdymo efektyvumą | Veiklos efektyvumo | Kiekybinis. Vieno personalo valdymo funkcijas atliekančio darbuotojo darbo vietos kaina tenkanti vienai organizacijos pareigybei (Eur) - 22024.08 | Direktorius, vyr. buhalteris | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Veiklos efektyvumo | Kiekybinis. Užimtų pareigybių dalis nuo patvirtintų pareigybių skaičiaus (procentai) - 98 | | 2022 m. I-IV ketv. |

| | | | | |
|--|--------------------|---|---|--------------------|
| | Veiklos efektyvumo | Kiekybinis. Tiesiogiai socialinę globą/priežiūrą teikiančių darbuotojų dalis nuo visų darbuotojų (procentai) - 77 | | 2022 m. I-IV ketv. |
| Užtikrinti informacinių technologijų infrastruktūros ir vidaus administravimo informacinių sistemų valdymo efektyvumą | Veiklos efektyvumo | Kiekybinis. Vienam darbuotojui tenkančios ryšių, kompiuterinės įrangos ir informacinių sistemų priežiūros ir vystymo išlaidos (Eur) - 62,75 | Direktorius, vyr. buhalteris | 2022 m. I-IV ketv. |
| Užtikrinti valstybės nekilnojamojo turto valdymo veiklos efektyvumą | Veiklos efektyvumo | Kiekybinis. Administracinės paskirties nekilnojamojo turto (priklausančio valstybei nuosavybės teise ir nuomojamo) išlaikymo sąnaudos, tenkančios 1 m ² (Eur) - 11,73 | Direktorius, vyr. buhalteris | 2022 m. I-IV ketv. |
| Užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą | Veiklos efektyvumo | Kiekybinis. Vieno dokumento valdymui tenkančios išlaidos (Eur) - 8,23 | Direktorius, vyr. buhalteris | 2022 m. I-IV ketv. |
| Užtikrinti viešųjų pirkimų vykdymo veiklos efektyvumą | Veiklos efektyvumo | Kiekybinis. Vieno viešojo pirkimo vykdymui tenkančios išlaidos (Eur) - 8731,44 | Direktorius, vyr. buhalteris | 2022 m. I-IV ketv. |
| Užtikrinti kitų automobilių (išskyrus tarnybinius administracinės paskirties lengvuosius automobilius) ūkio valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą | Veiklos efektyvumo | Kiekybinis. Vienam automobiliui tenkančios išlaidos (Eur) - 17726,54 | Direktorius, vyr. buhalteris | 2022 m. I-IV ketv. |
| Užtikrinti įstaigos veiklos organizavimo efektyvumą | Veiklos efektyvumo | Kiekybinis. Įstaigos lovardienų ilgalaikės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus lovardienų skaičiaus (procentai) - 100 | Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir mediciniam darbui | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Veiklos efektyvumo | Kiekybinis. Įstaigos lovardienų trumpalaikės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus trumpalaikės socialinės globos lovardienų skaičiaus (procentai) 100 | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Veiklos efektyvumo | Kiekybinis. Įstaigos lovardienų laikino atokvėpio paslaugoms institucijoje teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus laikino atokvėpio lovardienų skaičiaus (procentai) 100 | | 2022 m. I-IV ketv. |
| Sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams tobulinti profesinę kompetenciją | Rezultato | Kiekybinis. Darbuotojų, patobulinusių profesinę kompetenciją, skaičius - 240. iš jų: | Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir mediciniam darbui, vyr. | 2022 m. I-IV ketv. |

| | | | | |
|---|-----------|---|--|--------------------|
| | Rezultato | Kiekybinis. 1. darbuotojų, įgijusių ir/ar patobulinusių kompetencijas, siekiant atpažinti gyventojų artėjančios ūmios psichozės atvejus, skaičius – 20; | socialinis darbuotojas, vyr. slaugytojas | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Rezultato | Kiekybinis. 2. darbuotojų, dalyvavusių supervizijoje, skaičius – 15; | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Rezultato | Kiekybinis. 3. darbuotojų, įgijusių ir/ ar patobulinusių kompetencijas, siekiant užtikrinti etiško bendravimo su neįgaliaisiais principus, skaičius – 106; | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Rezultato | Kiekybinis. 4. slaugytojų įgijusių ir/ar patobulinusių kompetencijas, siekiant užtikrinti teisingą kolostomos priežiūrą. skaičius - 20; | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Rezultato | Kiekybinis. 5. slaugytojai, kurie kels kvalifikaciją siekiant užtikrinti žaizdu diferenciaciją. skaičius - 20; | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Rezultato | Kiekybinis. 6. slaugytojų ir socialinių darbuotojų padėjėjų, kurie kels kvalifikaciją siekiant užtikrinti pragulų profilaktiką. skaičius - 41; | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Rezultato | Kiekybinis. 7. darbuotojų, ne tiesiogiai dirbančių su gyventojais, kurie bent kartą metuose kels kvalifikaciją savo funkciu srityje. skaičius - 18. | | 2022 m. I-IV ketv. |
| Įgyvendinti priemonės, užtikrinančias darbuotojų saugumą, gerinančias jų darbo sąlygas bei psichologinį klimatą įstaigoje | Rezultato | Kiekybinis. Darbuotojų, kuriems pagerintos fizinės aplinkos darbo sąlygos. skaičius - 126. iš jų: | Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir mediciniam darbui, direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams, inžinierius | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Rezultato | Kiekybinis. 1. apdrausti darbuotojai nuo nelaimingų atsitikimų, kurio apsauga galioja visą parą, visame pasaulyje, mokymosi, ugdymo, lavinimosi, laisvalaikio sporto metu arba atliekant draudimo liudijime nurodytą darbą, taip pat pakeliui į (iš) darbo mokyklos, darželio bei asmeniniame privačiame gyvenime, skaičius - 126; | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Produkto | Kiekybinis. 2. pakeitus funkcines mechanines lovas elektrinėmis, pagerintos darbo sąlygos socialinių darbuotojų padėjėjams. skaičius - 10; | | 2022 m. I-IV ketv. |

| | | | | | |
|-----------|---|--|--|--|--------------------|
| | | Produkto | Kiekybinis. 3. darbuotojams, kuriems, siekiant užtikrinti saugų ir sklandų valdymo socialinės globos įstaigoje galimų krizinių/nepageidaujamų ir civilinės saugos atvejų veikimą, organizuoti praktiniai simuliaciniai mokymai. skaičius - 126. | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | | Rezultato | Kiekybinis. 4. darbuotojų susirinkimų, kuriuose aptarti aktualūs klausimai bei aptarti darbuotojų saugumo, darbo sąlygų bei psichologinio klimato gerinimo įstaigoje klausimai. skaičius - 4. | | 2022 m. I-IV ketv. |
| | Plėtoti socialines paslaugas neįgaliesiems bendruomenėje siekiant didinti jų gerovę | Rezultato | Kiekybinis. Asmenų, išvykusių iš globos namų gyventi bendruomenėje. skaičius -2 | Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir mediciniam darbui, vyr. socialinis darbuotojas, vyr. slaugytojas | 2022 m. I-IV ketv. |
| Rezultato | | Kiekybinis. Asmenų, gavusių laikino atokvėpio paslaugą institucijoje. skaičius - 5 | 2022 m. I-IV ketv. | | |
| Rezultato | | Kiekybinis. Asmenų, gavusių trumpalaikės socialinės globos, paslauga institucijoje. skaičius - 10 | 2022 m. I-IV ketv. | | |

*Pildomos tęstinės veiklos priemonės ir veiklos (projektai), kurių nėra Ministerijos strateginiame veiklos plane (tačiau jos gali būti numatytos įstaigos metiniuose veiklos planuose) ir **šios veiklos pagal pobūdį yra panašios į tęstinės veiklas (pvz. SODRA)**. Teikiant informaciją apie tokias veiklas, stulpeliai „Priemonės kodas“, „Priemonės pavadinimas“ nepildomi, taip pat, jei nėra galimybės pateikti informacijos apie lėšas, stulpelyje „Asignavimai, tūkst. eurų“, nurodoma tik asignavimų neteikimo priežastis.