

TVIRTINU:

*LITERIŠKAS*  


*Osvaldas Žiezdris*

SMURTO PRIEŠ ASMENIS, TURINČIUS NEGALIA,

PREVENCIJOS PRIEMONIŲ PLANO ATASKAITA

UŽ 2022 METUS

2023-01-20

Eil. Nr.	Smurtą, smurtinius veiksmus išprovokavusios priežastys	Smurto pobūdis ir /ar smurtiniai veiksmai	Smurtą sąlygojančių aplinkybių šalinimo priemonės	Priemonių įvykdymo terminas	Atsakingi darbuotojai	Smurtą, smurtinius veiksmus sąlygojančių aplinkybių šalinimo priemonių įgyvendinimo stebėjimas, vertinimas
1.	Žinių, supratimo apie smurtinius veiksmus trūkumas	Fizinis smurto pobūdis – mušimas, stumdymas, žalojimas, naudojant fizinę jėgą.	Mokymai darbuotojams smurto sampratos ir formos, smurto požymiai ir jų atpažinimas, pagalba ir prevencija.	II-III ketv.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir mediciniam darbui; vyr. socialinė darbuotoja; socialiniai darbuotojai	Įvykdyta  15 socialinio padalinio darbuotojų dalyvavo seminare „ Smurto prevencija, intervencija ir postvencija socialiniame darbe“
		Emocinio smurto pobūdis – menkinimas, pravardžiavimas, žeminimas, gąsdinimas, šmeižimas.	Popietė - diskusija su gyventojais „Smurto formos ir smurto atpažinimas, pagalba bei prevencijos priemonės“	II ketv.		
		Smurto minėjimas juoko forma, juokavimas smurto klausimais ar juokais grasinimas.	Gyventojų ir jų atstovų pagal įstatymą informavimas ir švietimas apie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• smurto formas,</li> <li>• įstaigoje galiojančias tvarkas, priemones ir procedūras, skirtas smurto prevencijai,</li> <li>• pranešimams apie smurto, išnaudojimo, prievartos atvejus ir jų nagrinėjimų, pagalbos</li> </ul>	I-IV ketv.		

2.	Kompetenciju trūkums atpažīstam ūmiā psihinē būklē sukelta psihinēs ligos pāūmējimo	
3.	Emocinis asmens sutrikimas, pykčio nekontroliavimas	

<p>gavimo nukentėjus nuo smurto įstaigoje, užtikrinimą,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>apie galimybę pranešti apie galimo smurto atvejus anonimiškai ir saugiai, pranešimus įdedant į tam skirtas dėžutes, kurios yra išdėliotos saugiose, prieinamose neįgaliesiems vietose.</li> </ul>			
<p>Mokymai tiesiogiai su gyventojais dirbančiam personalui, kaip atpažinti prasidedančius ūmios psichinės būklės požymius, jos priežastys, personalo veiksmai.</p>	IV ketv.	Vyr. socialinė darbuotoja; vyr. slaugytoja	Įvykdyta 20 darbuotojų dirbančių su gyventojais turinčiais psichinę negalią, lankėsi Rokiškio psichiatrijos ligoninėje ir dalyvavo 4 val. gerosios patirties pasidalinime ir praktiniuose užsiėmimuose „Ūmios psichozės elgesio atpažinimas bei darbuotojų veiksmų taikymas“.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Relaksacijos terapija;</li> <li>Muzikos terapija;</li> <li>Darbinio užimtumo terapija;</li> <li>Individualūs pokalbiai</li> </ul>	I-IV ketv.	Sveikatos priežiūros personalas, soc. paslaugų užimtumo	Įvykdyta

4.	Alkoholio ir kitų psichotropinių medžiagų vartojimas	
5.	Išgyventas smurtas ankstesnėje aplinkoje	
6.	Galios ir valdymo siekimas	

Popietė gyventojams „Konfliktai, agresija, pyktis – kodėl taip nutinka, kaip išvengti?“	II ketv.	specialistai, socialiniai darbuotojai	
Popietė gyventojams „Atverkite širdį gerumui“	IV ketv.		
Žalingų įpročių (alkoholio, tabako ir kitų psichiką veikiančių medžiagų) prevencijos programos vykdymas.	I-IV ketv.	Socialinių paslaugų padalinys; sveikatos priežiūros padalinys	Įvykdyta
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Psichologo konsultacijos;</li> <li>• Pokalbių terapija su socialiniu darbuotoju;</li> <li>• Buvusių smurto atvejų su gyventojais aptarimas, išvados, saugios aplinkos kūrimas</li> </ul>	I-IV ketv.	Socialinių paslaugų padalinys; sveikatos priežiūros padalinys	Įvykdyta
<p>Įstaigos bendruomenės vertybių ugdymas skirtas užkirsti kelią bet kokioms galimybėms pasireikšti bet kokios formos smurtui ir (ar) kilti smurto rizikai:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utenos socialinės globos namų darbuotojų etikos kodekso ir vidaus tvarkos taisyklių darbuotojams bei gyventojams aptarimas susirinkimų metu;</li> <li>• Gyventojams užimtumo metu rodyti pavyzdį, kaip reikia bendrauti ir neįžeidinėti vieni kitų, nesmurtauti tarpusavyje.</li> </ul>	I-IV ketv.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir mediciniam darbui, vyr. socialinė darbuotoja, socialiniai darbuotojai	Įvykdyta

7.	Pačios aukos veiksmai	

Pasitarimas - diskusija su gyventojais „Pagarbūs tarpusavio santykiai, pakantumas šalia esančiam“	III kv.		
Popietės skirtos „Pasaulinei gerumo dienai“: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diskusija apie šypsenos aplinkiniams galią, skambučio artimiesiems, draugams svarbą, skatinti tarpusavio pagarbą;</li> <li>• Istorijos apie gėrį.</li> </ul>	IV kv.		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aukos izoliavimas nuo smurtaujančios aplinkos.</li> <li>• Saugios aplinkos sukūrimas smurtą patyrusiam asmeniui.</li> </ul>	I-IV kv.	Įstaigos budintis personalas; vyr. socialinė darbuotoja	Įvykdyta Registruotas 1 atvejis kai įstaigoje buvo būtina imtis priemonių, kad apsaugoti asmenį nuo smurtaujančio kambarioko.

8.

Negatyvios ( rasistinės)  
pažiūros



<p>Įstaigoje formuojama kultūra, kuri skatina supratimą, kad visi paslaugų gavėjai, darbuotojai ir savanoriai turi vienodas teises į apsaugą nuo bet kokios formos smurto ar kitokio išnaudojimo, nepriklausomai nuo jų tautybės, lyties, sveikatos, amžiaus, negalios, įsitikinimų ar kokių nors kitų aspektų, ir kad joks smurtas, apimant ir smurto minėjimą juoko forma, nėra priimtinas ir nebus toleruojamas</p>	<p>I-IV ketv.</p>	<p>Įstaigos bendruomenė; direktorius, vyr. socialinė darbuotoja; socialiniai darbuotojai</p>	<p>Įvykdyta</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Darbuotojams ir gyventojams Smurto prieš asmenis, turinčius negalią, prevencijos tvarkos pristatymas;</li> <li>• Smurtinių veiksmy apraiškų stebėseną, operatyvus reagavimas ir svarstymas posėdžių metu; <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kultūriniai renginiai, parodos, darbinio užimtumo veikla skatinanti draugiškumą, pagarbą, pozityvų elgesį: <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Ištiesk pagalbos ranką“ savo gyvenamosios aplinkos generalinis tvarkymas, pagalbos labiau neįgaliam kaimynui ugdymas;</li> <li>• Dailės paroda skirta tarptautinei Tolerancijos dienai paminėti „Suvenyras draugui“;</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	<p>II ketv.</p>		

9.	<p>Įdarbinimas teistų asmenų už nusikaltimus žmogaus seksualinio apsisprendimo laisvei ir neliečiamumui, kitus tyčinius sunkius ar labai sunkius nusikaltimus ar už analogiškas veikas, numatytas kitų valstybių baudžiamuosiuose įstatymuose, neatsižvelgiant į tai, ar teistumas yra išnykęs ar panaikintas</p>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gyventojų motyvavimas pagyrimo raštais už aktyvų dalyvavimą įstaigos veikloje.</li> </ul>			
<p>Įstaigos direktorius, ketindamas įdarbinti asmenį vykdyti profesinę veiklą socialinės globos įstaigoje (nepriklausomai nuo darbo sąlygų, įdarbinimo formos ir pobūdžio, numatomos darbo santykių trukmės ar kitų sąlygų) ar priimti asmenis savanoriškai veiklai, nepriklausomai nuo to, ar asmuo dirbs tiesiogiai su paslaugų gavėjais, ar atliks kitus darbus, nesusijusius su tiesioginiu darbu ir (ar) pastoviu kontaktu su paslaugų gavėjais, turi teisę prašyti pateikti pažymą, įrodančią, kad asmuo nėra įsiteisėjusiu apkaltinamuoju teismo nuosprendžiu pripažintas kaltas už nusikaltimus žmogaus seksualinio apsisprendimo</p>	I-IV ketv.	Direktorius	<p>Įvykdyta</p> <p>Neužfiksuotas nei vienas atvejis įdarbinant asmenį ar priimant savanorius, kad būtų reikalingos priemonės teistumui išaiškinti.</p>

10.	Potencialios ar realios bet kokios smurto formos rizikos ignoravimas ir (ar) atvejų nuslėpimas, ar abejingumas galimam ar esamam pavojui	

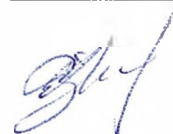
<p>laisvei ir neliečiamumui, kitus tyčinius sunkius ar labai sunkius nusikaltimus ar už analogiškas veikas, numatytas kitų valstybių baudžiamuosiuose įstatymuose, neatsižvelgiant į tai, ar teistumas yra išnykęs ar panaikintas.</p>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Įstaigoje nustatyta aiški pranešimo apie smurto atvejus ir direktoriaus įsakymu patvirtinta Utenos socialinės globos namų gyventojų, kitų suinteresuotų asmenų prašymų, pareiškimų (skundų bei pranešimų) pateikimo ir nagrinėjimo tvarka bei reagavimo į smurtą Neigiamo pobūdžio įvykių, susijusių su gyventojų sveikatos būklės pasikeitimais ar asmens teisių pažeidimais bei ypatingų atvejų Utenos socialinės globos namuose įvertinimo ir šalinimo tvarka.</li> <li>• Įstaigos darbuotojai pasitarimų, susirinkimų metu informuojami apie tai, kad potencialios ar realios bet kokios smurto formos rizikos ignoravimas ir (ar) atvejų nuslėpimas, ar abejingumas</li> </ul>	<p>I-IV ketv.</p>	<p>Direktorius; direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir medicininiam darbui, vyr. slaugytoja; vyr. socialinė darbuotoja</p>	<p>Įvykdyta</p>

11.	Baimė pranešti apie galimą smurto atvejį	

<p>galimam ar esamam pavojui yra laikomas rimtu nusizengimu ir gali būti vertinamas kaip pakankama priežastis nušalinti asmenį nuo jo pareigų ir (ar) atliekamų funkcijų.</p>			
<p>Įstaigoje kuriama įstaigos gyventojams, darbuotojams ir savanoriams draugiška, palanki, pasitikėjimą skatinanti aplinka, siekiant užtikrinti, kad jie nebijotų pranešti apie galimo smurto atvejį</p>	<p>I-IV ketv.</p>	<p>Vyr. socialinė darbuotoja; darbuotojų profsąjungos pirmininkė; soc. paslaugų užimtumo specialistai; socialiniai darbuotojai</p>	<p>Įvykdyta  2022 m. papildomai įrengtos 4 atsiliiepimų dėžutės lengvai prieinamose vietose</p>
<p>Įrengtos atsiliiepimų dėžutės, kuriose galima anonimiškai palikti pranešimus apie galimą smurtą.</p>	<p>I ketv.</p>		
<p>Gyventojų išvykos ne mažiau 4 per metus:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gyventojų išvyka į Utenos gyvūnų globos namus ugdys užuojauta silpnesniems</li> <li>• Gyventojams ekskursija į Kauno botanikos sodą „Pabūkime drauge gamtos apsuptyje“</li> <li>• Gyventojams šiltuoju sezonu išvykos prie ežero, draugiškos maudynės, vaisės.</li> </ul>	<p>II-IV ketv.</p>		

			Įstaigos personalui organizuoti kultūrinės išvykas - 2 per metus: <ul style="list-style-type: none"><li>• Ilzenbergo dvaras, Rokiškio dvaras</li><li>• Išvyka į Rundalės dvarą Latvijoje – 09 mėn.</li></ul>	II-III ketv.		
--	--	--	--	--------------	--	--

Parengė: direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir mediciniam darbui



Vilma Bikerienė