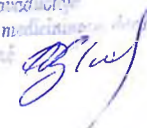


Tvirtinu:

L.e. direktorius pareigas
 direktoriaus pavaduotoja
 socialiniam ir mediciniam darbui
 Vilma Biliūnaitė



SMURTO PRIEŠ ASMENIS, TURINČIUS NEGALIA,
 PREVENCIJOS PRIEMONIŲ ATASKAITA 2023m.

2023 m. vasario 26 d.

Eil. Nr.	Smurtą, smurtinius veiksmus išprovokavusios priežastys	Smurto pobūdis ir /ar smurtiniai veiksmai	Smurtą sąlygojančių aplinkybių šalinimo priemonės	Priemonių įvykdymo terminas	Atsakingi darbuotojai	Smurtą, smurtinius veiksmus sąlygojančių aplinkybių šalinimo priemonių įgyvendinimo stebėjimas, vertinimas
1.	Žinių, supratimo apie smurtinius veiksmus trūkumas	Fizinis smurto pobūdis – mušimas, stumdymas, žalojimas, naudojant fizinę jėgą.	Darbuotojų mokymai deeskalacijos tema, siekiant išmokti deeskalacijos technikų ir būdų, kaip mažinti fizinį suvaržymo taikymą įstaigose, kaip transformuoti paslaugas kad jos atlieptų žmogaus su negalia teisių principus	IV ketv.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir mediciniam darbui; vyr. socialinė darbuotoja; socialiniai darbuotojai	Įvykdyta
		Emocinio smurto pobūdis – menkinimas, pravardžiavimas, žeminimas, gąsdinimas, šmeižimas.	Popietė - diskusija su gyventojais „Smurto formos ir smurto atpažinimas, pagalba bei prevencijos priemonės“	II ketv.		Įvykdyta
		Smurto minėjimas juoko forma, juokavimas smurto klausimais ar juokais grasinimas.	Socialinių ir sveikatos priežiūros padalinio darbuotojų susirinkimų metu identifikuoti smurtinių veiksmų formas, jų atsiradimo priežastis ir galimas šalinimo priemonės	I ketv.		Įvykdyta
		Inventoriaus niokojimas tyčiniiais, agresiniais veiksmais.	Gyventojų ir jų atstovų pagal įstatymą informavimas ir švietimas apie: <ul style="list-style-type: none"> • smurto formas, 	I-IV ketv.		Įvykdyta

			<ul style="list-style-type: none"> • įstaigoje galiojančias tvarkas, priemones ir procedūras, skirtas smurto prevencijai, • smurto, išnaudojimo, prievartos atvejus ir jų nagrinėjimų, pagalbos gavimo nukentėjus nuo smurto įstaigoje, užtikrinimą, • galimybę pranešti apie galimo smurto atvejus anonimiškai ir saugiai, pranešimus įdedant į tam skirtas dėžutes, kurios yra išdėliotos saugiose, prieinamose neįgaliesiems vietose 			
2.	Kompetencijų trūkumas atpažįstant ūmią psichinę būklę sukelta psichinės ligos paūmėjimo		Darbuotojų kompetencijų tobulinimas bendravimo su skirtingomis socialinės atskirties asmenų grupėmis srityje	IV ketv.	Vyr. socialinė darbuotoja: vyr. slaugytoja	Įvykdyta
3.	Emocinis asmens sutrikimas, pykčio nekontroliavimas		<ul style="list-style-type: none"> • Relaksacijos terapija; • Muzikos terapija; • Darbinio užimtumo terapija; • Individualūs pokalbiai 	I-IV ketv.	Sveikatos priežiūros personalas, soc. paslaugų užimtumo specialistai, socialiniai darbuotojai	Įvykdyta
			Popietė gyventojams „Neigiamos emocijos, pyktis. Ar tai normalu, kodėl taip nutinka? Pykčio priešnuodžiai“	II ketv.		
				IV ketv.		
4.	Alkoholio ir kitų psichotropinių medžiagų vartojimas		Žalingų įpročių (alkoholio, tabako ir kitų psichiką veikiančių medžiagų) prevencijos programos vykdymas	I-IV ketv.	Socialinių paslaugų padalinys; sveikatos priežiūros padalinys	Įvykdyta

5.	Išgyventas smurtas ankstesnėje aplinkoje		<ul style="list-style-type: none"> • Psichologo konsultacijos; • Pokalbių terapija su socialiniu darbuotoju; • Buvusių smurto atvejų su gyventojais aptarimas, išvados; • Saugios aplinkos kūrimas 	I-IV ketv.	Socialinių paslaugų padalinys; sveikatos priežiūros padalinys	Įvykdyta
6.	Galios ir valdymo siekimas		Įstaigos bendruomenės vertybių ugdymas skirtas užkirsti kelią bet kokioms galimybėms pasireikšti bet kokios formos smurtui ir (ar) kilti smurto rizikai: <ul style="list-style-type: none"> • Utenos socialinės globos namų darbuotojų etikos kodekso ir vidaus tvarkos taisyklių darbuotojams bei gyventojams aptarimas susirinkimų metu: • Gyventojams užimtumo metu rodyti pavyzdį, kaip reikia bendrauti ir neįžeidinėti vieni kitų, nesmurtauti tarpusavyje 	I-IV ketv.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir mediciniam darbui. vyr. socialinė darbuotoja, socialiniai darbuotojai	Įvykdyta
			Popietė gyventojams „Atverkite širdį gerumui“	III ketv.		Įvykdyta
			Popietės skirtos tarptautiniai tolerancijos dienos: <ul style="list-style-type: none"> • „Aš esu ne vienas“ • Istorijos apie toleranciją 	IV ketv.		Įvykdyta
7.	Pačios aukos veiksmas		<ul style="list-style-type: none"> • Aukos izoliavimas nuo smurtaujančios aplinkos. • Saugios aplinkos sukūrimas smurtą patyrusiam asmeniui 	I-IV ketv.	Įstaigos budintis personalas; vyr. socialinė darbuotoja	Įvykdyta

8.	Negatyvios (rasistinės) pažiūros		<p>Įstaigoje formuojama kultūra, kuri skatina supratimą, kad visi paslaugų gavėjai, darbuotojai ir savanoriai turi vienodas teises į apsaugą nuo bet kokios formos smurto ar kitokio išnaudojimo, nepriklausomai nuo jų tautybės, lyties, sveikatos, amžiaus, negalios, įsitikinimų ar kokių nors kitų aspektų, ir kad joks smurtas, apimant ir smurto minėjimą juoko forma, nėra priimtinas ir nebus toleruojamas</p>	I-IV ketv.	<p>Įstaigos bendruomenė; direktorius, vyr. socialinė darbuotoja; socialiniai darbuotojai</p>	Įvykdyta
			<ul style="list-style-type: none"> • Darbuotojams ir gyventojams Smurto prieš asmenis, turinčius negalią, prevencijos programos pristatymas; • Smurtinių veikslių apraiškų stebėseną, operatyvų reagavimas ir svarstymas posėdžių metu; • Kultūriniai renginiai, parodos, darbinio užimtumo veikla skatinanti draugiškumą, pagarbą, pozityvų elgesį: <ul style="list-style-type: none"> • „Ištiesk pagalbos ranką“ savo gyvenamosios aplinkos generalinis tvarkymas, pagalbos labiau neįgaliam kaimynui ugdymas; • Dailės paroda skirta pasauliniai Gerumo dienos paminėti „Tegu žydi gerumas“; • Gyventojų motyvavimas pagyrimo raštais už aktyvų dalyvavimą įstaigos veikloje 	II ketv.		

			<ul style="list-style-type: none"> • Sporto šventė • Kulinarinė popietė „Pasidalinkime gerumu“ • Išvykos į koncertus, muziejus, parodas. 			
9.	Įdarbinimas teistų asmenų už nusikaltimus žmogaus seksualinio apsisprendimo laisvei ir neliečiamumui, kitus tyčinius sunkius ar labai sunkius nusikaltimus ar už analogiškas veikas, numatytas kitų valstybių baudžiamuosiuose įstatymuose, neatsižvelgiant į tai, ar teistumas yra išnykęs ar panaikintas		Įstaigos direktorius, ketindamas įdarbinti asmenį vykdyti profesinę veiklą socialinės globos įstaigoje (nepriklausomai nuo darbo sąlygų, įdarbinimo formos ir pobūdžio, numatomos darbo santykių trukmės ar kitų sąlygų) ar priimti asmenis savanoriškai veiklai, nepriklausomai nuo to, ar asmuo dirbs tiesiogiai su paslaugų gavėjais, ar atliks kitus darbus, nesusijusius su tiesioginiu darbu ir (ar) pastoviu kontaktu su paslaugų gavėjais, turi teisę prašyti pateikti pažymą, įrodančią, kad asmuo nėra įsiteisėjęs apkaltinamuoju teismo nuosprendžiu pripažintas kaltas už nusikaltimus žmogaus seksualinio apsisprendimo laisvei ir neliečiamumui, kitus tyčinius sunkius ar labai sunkius nusikaltimus ar už analogiškas veikas, numatytas kitų valstybių baudžiamuosiuose įstatymuose, neatsižvelgiant į tai, ar teistumas yra išnykęs ar panaikintas	I-IV ketv.	Direktorius	
10.	Potencialios ar realios bet kokios smurto formos rizikos ignoravimas ir (ar) atvejų nuslėpimas,		<ul style="list-style-type: none"> • Įstaigoje nustatyta aiški pranešimo apie smurto atvejus ir direktoriaus įsakymu patvirtinta Utenos socialinės globos namų gyventojų, kitų suinteresuotų asmenų prašymų, pareiškimų 	I-IV ketv.	Direktorius; direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir mediciniam darbui,	Įvykdyta

	ar abejingumas galimam ar esamam pavojui		(skundų bei pranešimų) pateikimo ir nagrinėjimo tvarka bei reagavimo į smurtą Neigiamo pobūdžio įvykių, susijusių su gyventojų sveikatos būklės pasikeitimais ar asmens teisių pažeidimais bei ypatingų atvejų Utenos socialinės globos namuose įvertinimo ir šalinimo tvarka; <ul style="list-style-type: none"> Įstaigos darbuotojai pasitarimų, susirinkimų metu informuojami apie tai, kad potencialios ar realios bet kokios smurto formos rizikos ignoravimas ir (ar) atvejų nuslėpimas, ar abejingumas galimam ar esamam pavojui yra laikomas rimtu nusižengimu ir gali būti vertinamas kaip pakankama priežastis nušalinti asmenį nuo jo pareigų ir (ar) atliekamų funkcijų 		vyr. slaugytoja; vyr. socialinė darbuotoja	Įvykdyta
11.	Baimė pranešti apie galimą smurto atvejį		Įstaigoje kuriama įstaigos gyventojams, darbuotojams ir savanoriams draugiška, palanki, pasitikėjimą skatinanti aplinka, siekiama užtikrinti, kad jie nebijotų pranešti apie galimo smurto atvejį	I-IV ketv.	Vyr. socialinė darbuotoja; darbuotojų profsąjungos pirmininkė; soc. paslaugų užimtumo specialistai; socialiniai darbuotojai	Įvykdyta
			Įrengtos atsiliepimų dėžutės, kuriose galima anonimiškai palikti pranešimus apie galimą smurtą	I ketv.		Įvykdyta

			<p>Gyventojų išvykos ne mažiau 4 per metus:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gyventojų išvyka į Utenos gyvūnų globos namus ugdys užuojauta silpnesniems; • Gyventojams ekskursija po Rokiškio kraštą“; • Gyventojams šiltuoju sezonu išvykos prie ežero, draugiškos maudynės, vaišės 	II-IV ketv.		Įvykdyta
			<p>Įstaigos personalui organizuoti neformalaus bendravimo veiklas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Velykinė popietė su tautodailininke Odeta Tumėnaite-Bražėniene; • Darbuotojų iškyla prie ežero; • Darbuotojams kultūrinė programa- išvyka į teatrą 	II-IV ketv.		Įvykdyta
12.	Naudos siekimas apgaulės, grasinimo būdu		Vertybių formavimas pokalbių su gyventojais metu	I-IV ketv.		Įvykdyta
			Gyventojams susirinkimų metu Vidaus tvarkos taisyklių priminimas	I –IV ketv.	Įstaigos bendruomenė: direktorius, vyr. socialinė darbuotoja; socialiniai darbuotojai	
			Utenos policijos bendruomenės pareigūnų susitikimas gyventojams ir darbuotojams tema „Smurtas artimoje aplinkoje, sukčiavimas ir kaip to išvengti“	I ketv.		