

**2025 metų Utenos SGN darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo rezultatų suvestinė pagal tolerancijos korupcijai nustatymo anketos duomenis.**

Apklausa pradėta 2025 m. balandžio mėnesio gale ir vykdyta iki gegužės 16 dienos. Apklausoje dalyvavo 67 darbuotojai iš 127.

## **Tolerancijos korupcijai nustatymo anketos analizė (2025)**

### **1. Darbuotojų darbo stažas Utenos SGN**

50 % – dirba 16 metų ir daugiau

15,2 % – 10–15 metų

15,2 % – 1–5 metų

12,1 % – iki 1 metų

7,6 % – 5–10 metų

Išvada: Respondentai yra patyrę darbuotojai – tai padidina apklausos patikimumą.

### **2. Ar žinote apie Utenos SGN vykdomas korupcijos prevencijos priemones?**

64,6 % – Taip, žino

35,4 % – Ne, nežino

Išvada: Dauguma žino apie prevencines priemones, bet trečdalis – vis dar ne.

### **3. Ar praneštumėte apie žinomą korupcijos atvejį?**

54,5 % – Taip, praneštų

40,9 % – Priklausytų nuo aplinkybių

4,5 % – Ne, nepraneštų

Išvada: Dauguma linkę pranešti, tačiau svarbus pasitikėjimo stiprinimas.

### **4. Ar žinote, kur kreiptis dėl pranešimo apie korupciją?**

78,5 % – Taip, žino

21,5 % – Ne, nežino

Išvada: Reikėtų informuoti likusį penktadalį darbuotojų apie kreipimosi būdus.

## 5. Ar norėtumėte dalyvauti antikorupcinėje veikloje?

- 52,3 % – Ne, nenorėtų dalyvauti
- 26,2 % – Norėtų dalyvauti
- 21,5 % – Jau dalyvauja

Išvada: Dauguma pasyvūs, bet trečdalis (norėtų ar jau dalyvauja) yra įtraukiami.

## 6–7. Ar buvo siūlytas kyšis / susidūrimas su korupcija?

- 93,8 % – Ne, nebuvo
- 6,2 % – Taip, yra buvę

Išvada: Korupcijos apraiškos – labai retos, bet svarbu toliau stebėti.

## 8. Ar praneštumėte apie korupcijos atvejį ateityje?

- 54,5 % – Taip, praneštų
- 43,9 % – Nežino
- 1,5 % – Nepraneštų

Išvada: Reikia toliau ugdyti pasitikėjimą ir žinojimą apie pasekmes/pranešimo būdus.

## 9. Ar žinote apie vidinį informavimo apie pažeidimus kanalą?

- 49,2 % – Taip
- 50,8 % – Ne

Išvada: Reikia gerinti informacijos sklaidą apie vidinį kanalą – žino mažiau nei pusė.

## 10. Amžiaus grupių pasiskirstymas

- 44,8 % – 51–60 metų
- 32,8 % – 41–50 metų
- 10,4 % – 61 m. ir daugiau
- 6,0 % – 31–40 metų
- 6,0 % – Iki 30 metų

Išvada: Dominuoja brandūs, vyresnio amžiaus darbuotojai.

## Bendrosios išvados

✓ Dauguma darbuotojų yra informuoti apie korupcijos prevenciją ir būtų pasiruošę pranešti apie pažeidimus.

☐ Trečdalis nežino apie vykdomas priemones, pusė – apie vidinį kanalą.

☐ Vertėtų toliau stiprinti komunikaciją ir skatinti aktyvų dalyvavimą.