



**UTENOS SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ  
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS  
DĖL UTENOS SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2025  
METŲ VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITOS UŽ 2025 METUS  
PATVIRTINIMO**

2026 m. sausio 12 d. Nr. 11.4/V-2  
Utena

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų planu ir atsižvelgdama į parengtą Utenos socialinės globos namų korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano įgyvendinimo ataskaitą už 2025 metus,

t v i r t i n u Utenos socialinės globos namų korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano įgyvendinimo ataskaitą už 2025 metus (pridedama).

PRIDEDAMA. 4 lapai.

Direktorė

Jolanta Paukštienė

PATVIRTINTA  
Utenos socialinės globos direktoriaus  
2026 m. sausio 12 d. įsakymu Nr.V-2

**UTENOS SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ, KAIP LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR  
DARBO MINISTERIJAI PAVALDŽIOS ĮSTAIGOS,  
KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO  
ATASKAITA UŽ 2025 METUS**

2026 m. sausio 12 d.

**Utenos socialinės globos namų 2025 metų korupcijos prevencijos plano ataskaita  
parengta remiantis SADM Prevencijos skyriaus pateikta ataskaita už 2025 metus.**

**I. GERESNIS ADMINISTRAVIMAS IR KONTROLĖS UŽTIKRINIMAS**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Problema, rizika</b>	<b>Sprendimo, valdymo būdas</b>	<b>Laukiamas rezultatas</b>	<b>Įgyvendinimas</b>
1.	SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose taikomos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės gali būti nepakankamos, kad sukurti korupcijai atsparią aplinką.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas.	Nustatyta, ar SADM pavaldžioje įstaigoje imamasi pakankamų veiksmų kuriant korupcijai atsparią aplinką ir, esant poreikiui, pateikti pasiūlymai dėl reikiamų priemonių diegimo SADM pavaldžioje įstaigoje.	Bus pradėta vykdyti, kai LR Vyriausybė patvirtins AKL nustatymo metodiką.
2.	Vis dar pasitaiko atvejų, kai SADM pavaldžių įstaigų darbuotojai nevykdo arba netinkamai vykdo Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimus.	Vykdyti nuolatinę privačių interesų deklaracijų pateikimo ir atnaujinimo kontrolę.	Peržiūrėti ir įvertinti visų (100 proc.) privalančių deklaruoti SADM pavaldžios įstaigos darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateikti duomenys, pateikti siūlymai dėl nustatytų neatitikčių šalinimo.	Įgyvendinta.

## II. VALSTYBĖS ASIGNAVIMŲ IR EUROPOS SĄJUNGOS PARAMOS LĖŠŲ NAUDOJIMAS, TURTO VALDYMAS

Eil. Nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Laukiamas rezultatas	Įgyvendinimas
8.	Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroniniu būdu, sudaromos prielaidos neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti.	Siekti, kad kuo didesnė dalis viešųjų pirkimų būtų vykdoma elektroninėmis priemonėmis per CVPIS bei CPO.LT elektroninį katalogą.	Elektroninėmis priemonėmis įvykdoma ne mažiau kaip 80 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę.	Preliminariais duomenimis 2025 metais elektroninėmis priemonėmis įvykdyta 70 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę. Tikslus procentinis skaičius bus žinomas 2026 m. sausio mėnesio pabaigoje, kai Viešųjų pirkimų tarnyba pateiks apibendrintus duomenis įvertinusi įstaigos pateiktą viešųjų pirkimų ataskaitą už 2025 metus.

## III. AIŠKESNIS PROCEDŪRŲ REGLAMENTAVIMAS, DUOMENŲ ATVĒRIMAS

Eil. Nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Laukiamas rezultatas	Įgyvendinimas
11.	Būtina užtikrinti veiklos viešumą bei nuolatinį visuomenės švietimą ir informavimą apie įstaigos veiklą.	3.3. Viešinti informaciją apie SADM pavaldžių įstaigų iniciatyvas, informuojant apie jų poveikį korupcijos mažėjimui ir skaidrumo didėjimui, naudą visuomenei.	Didesnis visuomenės informuotumas, sąmoningumas ir atsparumas korupcijai ar kitokiam neteisėtam veikimui.	Utenos SGN interneto svetainėje patalpinta: Atmintinė kaip suderinti viešuosius ir privačius interesus, 2025-10-08 patvirtintas Utenos SGN korupcijos prevencijos tvarkos aprašas, 2025-06-11 atnaujintas Utenos SGN etikos kodeksas, 2025-10-13 atnaujintas Utenos SGN Etikos priežiūros komisijos veiklos aprašas. 2025-10-09 atnaujintas Utenos SGN tarnybinių tyrimų proceso aprašas. 2025-10-14 patvirtinta nauja įstaigos Etikos priežiūros komisijos narių sudėtis.

		<p>2.4. Rengti pranešimus visuomenės informavimo priemonėms ir kitaip viešinti informaciją apie įstaigos veiklą bei pasiektus rezultatus didinant skaidrumą ir atvirumą.</p>		<p>Siekiant atitikties LR korupcijos prevencijos įstatymo nuostatomis (17 str. 4 d. 4 p.) yra rengiamasi pakeisti dviejų įstaigos darbuotojų, vadovaujančių atitinkamiems įstaigos padaliniais, pareigybių pavadinimus į pavadinimus (padalinių vadovų), atitinkančius jų vykdomas funkcijas. Tokiu būdu bus suvienodinta įstaigos personalo struktūra, "konkursinėms" pareigybėms atitinkamai bus taikoma privaloma STT patikra, laikomasi kitų Korupcijos prevencijos įstatymo normų.</p> <p>2025 metais įstaigos interneto svetainėje (Administracinė informacija – Lėšos veiklai viešinti) talpinama info apie lėšas veiklai viešinti už 2025 m. pirmą pusmetį (iki 2025-07-01). Informacija apie lėšas veiklai viešinti už antrą pusmetį bus pateikta 2026-02-02. informacija apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones, vidaus tvarkas bei pranešimų apie galimus pažeidimus teikimo galimybes yra periodiškai atnaujinama, užtikrinant jos prieinamumą visuomenei.</p>
--	--	--	--	--

#### IV. KOMUNIKACIJA IR ŠVIETIMAS

Eil. Nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Laukiamas rezultatas	Igyvendinimas
12.	Aktualios informacijos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais teikimas SADM pavaldžių įstaigų darbuotojams, kurie įstaigoje nėra paskirti atsakingais už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą SADM pavaldžioje įstaigoje.	Organizuoti mokymus aktualiomis korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis.	Kasmet organizuoti 1 mokymai SADM pavaldžios įstaigos darbuotojams.	2025 metais mokymai aktualiomis korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis praversti įstaigos visuotinių susirinkimų metu kovo 27d. ir spalio 8 d.
14.	Siekiant užtikrinti veiksmingą korupcijai atsparios aplinkos kūrimą SADM pavaldžiose įstaigose, tikslinga atlikti tyrimus (analizes, apklausas), kurių tikslas – išsiaiškinti SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų toleranciją korupcijai.	4.4. Atlikti tyrimą siekiant nustatyti SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų toleranciją korupcijai.	Kasmet SADM pavaldžios įstaigos iniciatyva atliktas 1 atitinkamos įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas ir apibendrinti duomenys pateikti SADM Prevencijos skyriui bei atitinkamos SADM pavaldžios įstaigos vadovybei.	2025 metų Utenos SGN darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo rezultatų suvestinė (apibendrinti duomenys) pagal tolerancijos korupcijai nustatymo anketos duomenis patalpinta įstaigos interneto svetainėje Korupcijos prevencijos skyriuje.
15.	Ne visi SADM pavaldžių įstaigų darbuotojai žino apie įstaigos veiklą vykdant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.	SADM pavaldžios įstaigos interneto ir (ar) intraneto svetainėse skelbti aktualią informaciją apie įstaigos veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.	85 proc. SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų žino apie įstaigos veiklą vykdant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.	Remiantis įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo anketos duomenimis, apie Utenos SGN vykdomas korupcijos prevencijos priemones žino 64,6 % apklausoje dalyvavusių darbuotojų. Apie vidinį informavimo apie pažeidimus kanalą žino 49,2 % darbuotojų. Darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrime dalyvavo 67 darbuotojai iš 127.